



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Provincia di Napoli

Originale DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

N. 14

**OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PIANO DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015**

Data 26/06/2013

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000 E S.M.I.

Il Dirigente del Settore - AFFARI ISTITUZIONALI - in ordine alla regolarità tecnica esprime parere favorevole

Giugliano, li 26/06/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Girolamo Martino

Il Dirigente del Settore SERVIZI FINANZIARI in ordine alla regolarità contabile esprime parere favorevole

Giugliano, li 26/06/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Gerardo D'Alterio

L'anno duemilatredecim, il giorno ventisei del mese di giugno, alle ore 9,30, nella sede comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria composta dal Dott. Giuseppe Guetta, viceprefetto, Dott. Fabio Giombini, viceprefetto, Dott. Luigi Colucci, dirigente di II fascia, giusta **Decreto del Presidente della Repubblica**, in data 24.04.2013, registrato alla Corte dei Conti il 3.5.2013, con i poteri degli organi ordinari a norma di legge, assistita dal Segretario Generale Dott. Girolamo Martino, incaricato della redazione del verbale, provvede a deliberare sull'oggetto sopraindicato:

Il Segretario Generale nella qualità di dirigente del Settore Affari Istituzionali

PREMESSO

che con Delibera commissariale del 18.02.2013 n. 20, è stato approvato il Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, ricomprensente il programma delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato per l'anno 2013;

RILEVATO

- Che nell'elaborazione del Piano si è dovuto tenere conto dei vincoli imposti dalla legislazione in materia di spesa del personale, per cui le misure adottate non riescono a coprire tutte le esigenze rappresentate dai vari Settori di attività in cui si articola il modello organizzativo dell'ente;
- che, in particolare, con il nuovo programma si riesce solo in misura marginale a far fronte alla notevole carenza di personale presentata dall'ente, per cui è indispensabile individuare forme alternative di reperimento delle risorse umane necessarie per il potenziamento degli uffici comunali;
- che una soluzione è rappresentata dal ricorso a forme flessibili di attività lavorative, siano esse assunzioni a tempo determinato e siano incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art.7 comma 6 del D. Lgs 165/2001;

VISTA

la normativa in materia di spesa del personale e in particolare:

- l'art 1, comma 557, della Legge 27.12.2006, n.296, come sostituito dall'art. 14 comma 7 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, il quale prevede l'obbligo, per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 della Legge 183/2011, il quale stabilisce che, a decorrere dall'anno 2011, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di lavoro a tempo determinato, convenzioni o collaborazioni coordinate e continuative nei limiti del 50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 e che, decorrere dal 2013, gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, nel rispetto, comunque, della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTA

la normativa in materia di conferimento di incarichi di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs 165/01 il quale prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni possono conferire incarichi con contratti di lavoro autonomo di natura coordinata e continuativa ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificate;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

VERIFICATO

- che la spesa di personale per rapporti di lavoro flessibile nell'anno 2009 è stata di € 443.000,00, di cui € 362.000,00 a carico del bilancio comunale e € 81.000,00 a carico di finanziamenti regionali per il Piano sociale di zona ai sensi della LR 328/2000, come risulta da attestazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari;
- che il 50% della spesa disponibile per lavoro flessibile nell'anno 2013 è pari a € 181.000,00;
- che nel corso del 2013 è stata già sostenuta, per contratti di lavoro flessibile, una spesa di € 70.000,00 per cui residua una spesa di € 111.000,00;

TENUTO CONTO

di quanto emerso nel corso della conferenza dei Dirigenti del giorno 17.06.2013 in ordine alla richiesta di potenziamento dell'organico delle strutture come di seguito specificato:

- Unità di progetto Ambiente 1 geometra 1 istruttore amministrativo
- Settore Assetto del Territorio 3 geometra 1 istruttore amministrativo
- Settore Edilizia e LL.PP: 1 geometra 1 istruttore amministrativo
- Servizio Patrimonio 1 geometra 1 istruttore amministrativo
- Commercio e AA.PP. 2 istruttori amministrativi
- Unità di progetto PIU Europa 1 geometra 1 istruttore amministrativo
- Servizi sociali 2 Assistenti sociali;

CONSIDERATO

che le esigenze rappresentate dai Dirigenti possono essere fronteggiate mediante assunzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo parziale (50%), salvo quelle relative alle funzioni di assistenza sociale, per le quali è possibile fare ricorso a contratti di collaborazione, trattandosi di figure altamente qualificate e che possono assicurare le prestazioni mediante un rapporto di lavoro autonomo nei limiti consentiti;

RITENUTO

- di poter destinare il 50% della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009 a carico del bilancio comunale, che, al netto della spesa già sostenuta di cui sopra, è pari a € 111.000,00, alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato al fine di garantire l'assolvimento delle funzioni fondamentali dell'ente;
- di poter altresì stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività di assistenza sociale, per un importo di € 28.000,00, dando atto che si tratta di contratti per lo svolgimento di funzioni per le quali è consentito il superamento del limite del 50%, ai sensi dell'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 su richiamato, e che gli stessi sono comunque contenuti nel limite complessivo della spesa dell'anno 2009;

RITENUTO

di poter proporre la seguente integrazione al Piano del fabbisogno di personale 2013-2015

- a) **Assunzioni mediante contratto a tempo determinato:**
 - 7 geometri per un periodo di sei mesi a part-time al 50%
 - 7 istruttori amministrativi per un periodo di sei mesi a part-time al 50%
- b) **Contratti di collaborazione coordinata e continuativa**
2 contratti per il funzionamento dei Servizi Sociali per sei mesi da selezionare attraverso una procedura comparativa;

PRECISATO

che la spesa presunta per le assunzioni in parola ammonta a € 104.000,00, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente, per le figure di geometra e istruttore amministrativo, e a € 28.000,00, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'ente, per i due assistenti sociali;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di integrare il Piano del fabbisogno del personale 2013-2015, approvato con delibera commissariale n. 20/2013, relativamente all'annualità 2013, approvando il seguente piano di assunzioni a tempo determinato e contratti di collaborazione coordinata e continuativa come in premessa specificato:

Tipologia contratto	Profilo	Unità	Durata
Assunzione a tempo determinato part-time 50%	Geometra	7	Mesi sei
Assunzione a tempo determinato part-time 50%	Istruttore amm.vo	7	Mesi sei
Co.co.co.	Assistente sociale	2	Mesi sei

- 2) Di dare atto che la spesa per le assunzioni a tempo determinato è contenuta nel limite del 50% della spesa per contratti flessibili a carico del bilancio comunale sostenuta nell'anno 2009;

- 3) Di dare atto che la spesa per contratti di collaborazione per le funzioni di assistenza sociale è in deroga al suddetto limite ai sensi di quanto consentito dall'art 9 comma 28 del DL 78/20100 per l'esercizio, tra l'altro, delle funzioni del Settore sociale;
- 4) Di autorizzare il Dirigente del Settore Affari Istituzionali ad attivare, per le assunzioni a tempo determinato, le procedure col FORMEZ per attingere il personale dalle graduatorie RIPAM;
- 5) Di autorizzare il Dirigente Responsabile dei Servizi sociali ad attivare la procedura comparativa per i contratti di co.co.co. finalizzati allo svolgimento delle funzioni di assistenza sociale;
- 6) Disporre che il presente atto sia trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti, per gli accertamenti di competenza previsti dall'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;
- 7) Disporre che il presente atto sia trasmesso al Dirigente del Settore Servizi Finanziari quale atto propedeutico alla formazione del bilancio di previsione es. 2013/2015;
- 8) Disporre che il presente atto sia trasmesso alle OO.SS. per l'informazione di rito;

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Girolamo Martino

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Assunti i poteri della Giunta Comunale ex art. 48 del D.lgs 18.8.2000 n. 267

Vista la proposta del Segretario Generale

Visto il parere favorevole espresso ex art. 49 T.U.E.L. di cui al D. lgs 267/00 dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali in merito alla regolarità **tecnica** del presente atto.

Visto il parere favorevole espresso ex art. 49 T.U.E.L. di cui al D. lgs 267/00 dal Dirigente del Settore Servizi finanziari in merito alla regolarità **contabile** del presente atto.

DELIBERA

Di far propria ed approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta.

Del che il presente verbale

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dott. Giuseppe Guetta
Dott. Fabio Giombini
Dott. Luigi Colucci

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Girolamo Martino

P U B B L I C A Z I O N E

Si certifica, su analogia relazione del messo comunale, che copia della presente è stata pubblicata il giorno 03/07/2013 all'Albo Pretorio per gg.15 consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1 D.Lgs. 267/2000.

Li, 03/07/2013

L'IMPIEGATO
Addetto alla pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE

U F F I C I O S E G R E T E R I A

SI ATTESTA che la presente deliberazione:

[] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000

Li, 03/07/2013

IL RESPONSABILE

Prot...63 del...03/07/2013

E S E C U T I V I T A ‘

Il sottoscritto Segretario Generale vista la su riportata dichiarazione dell'Ufficio Segreteria

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva e si trasmette ai seguenti uffici per l'esecuzione:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Settore Servizi Finanziari | <input type="checkbox"/> Settore Polizia Municipale e Servizi al cittadino |
| <input type="checkbox"/> Settore Affari Istituzionali | <input type="checkbox"/> Settore Edilizia e Lavori Pubblici |
| <input type="checkbox"/> Settore Assetto del Territorio | <input type="checkbox"/> Unità Emergenza Ambiente-Rifiuti |
| <input type="checkbox"/> Unità Interventi Infrastrutture Base NATO e PIU EUROPA | <input type="checkbox"/> Unità Emergenza Rom |

Li, 13/07/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
